Jun 23, 2026

جامعة العين تدعم تطوير الكفاءات الوطنية بالتعاون مع الهلال الأحمر الإماراتي

قدّم مركز التعليم المستمر لجامعة العين ورشة تدريبية متخصصة بعنوان "تحديد الاحتياجات التدريبية: من التحليل إلى الأثر"، استضافتها هيئة الهلال الأحمر الإماراتي في مقر الأمانة العامة بأبوظبي، بمشاركة 65 من مديري الإدارات ورؤساء الأقسام من مختلف إمارات الدولة، وذلك في إطار حرص الهيئة على تطوير رأس المال البشري، وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي، وترسيخ منهجيات تدريبية قائمة على الاحتياجات الفعلية وأثرها المستدام.

قدّم الورشة الدكتور أحمد إبراهيم الجمعة- أستاذ مشارك في كلية الاتصال والإعلام بجامعة العين، وصاحب خبرة أكاديمية ومهنية واسعة في مجالات التطوير المؤسسي وتنمية الموارد البشرية.

هدفت الورشة إلى تمكين القادة والمشرفين من تطبيق منهجية فعّالة في تحديد الاحتياجات التدريبية، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتحقيق أثر تدريبي مستدام يرتبط بالأهداف الاستراتيجية للهيئة ومتطلبات العمل المستقبلية.

وتناولت الورشة عدداً من المحاور الرئيسية، من بينها مفهوم الاحتياجات التدريبية وأهميتها، والفرق بينها وبين التقييم الوظيفي، وأبرز المنهجيات والأدوات المستخدمة في تحديدها، إضافة إلى تحليل فجوات الأداء والإنتاجية، وربط الاحتياجات التدريبية بالأهداف الاستراتيجية ومتطلبات العمل، وقياس أثر التدريب وآليات التحسين المستمر.

وشهدت الورشة تفاعلاً متميزاً من المشاركين، ونقاشات مهنية ثرية عكست وعيهم بأهمية التدريب والتطوير المؤسسي. وفي هذا السياق، أشاد الدكتور أحمد إبراهيم الجمعة بالدعم الذي توليه هيئة الهلال الأحمر الإماراتي لتطوير كوادرها البشرية، مثمناً تفاعل المشاركين وحرصهم على تبادل الخبرات والممارسات التي تسهم في تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي وتحقيق التميز المستدام.

من جانبه، أكد السيد رائد صغير، مدير مركز التعليم المستمر لجامعة العين، أن تنمية رأس المال البشري تمثل الركيزة الأساسية لتحقيق التميز المؤسسي والاستدامة، مشيراً إلى أن المركز يلتزم بتقديم برامج تدريبية متخصصة ومصممة وفق احتياجات الجهات الشريكة بما يضمن تحقيق أثر ملموس في الأداء والإنتاجية. وأوضح أن الشراكة مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي تعكس التكامل بين المؤسسات الأكاديمية والوطنية في إعداد كوادر قادرة على مواكبة المتغيرات المستقبلية، والإسهام في تحقيق مستهدفات التنمية الوطنية ورؤية القيادة الرشيدة نحو مجتمع أكثر كفاءة وابتكاراً واستدامة.

من جانبه قال السيد أحمد إبراهيم الطنيجي مدير إدارة الموارد البشرية في هيئة الهلال الأحمر الإماراتي، إن الهيئة تولي برامج بناء قدرات موظفيها أهمية قصوى لتحقيق أعلى درجات التميز المؤسسي، وأداء المهام الموكلة إليهم بكفاءة ومهنية عالية، وتبني أفضل الممارسات في العمل الإنساني والاجتماعي، مشيراً إلى أن هذه الورشة تأتي ضمن الخطة التشغيلية للهيئة في مجال التدريب والتأهيل، والتي تتضمن عقد المزيد من هذه الدورات والورش لدعم كفاءة العاملين في الهيئة وصقل مهاراتهم، وأشاد بالتعاون القائم بين الهلال الأحمر الإماراتي ومركز التعليم المستمر بجامعة العين في هذا الصدد.

ويُعد مركز التعليم المستمر بجامعة العين أحد المراكز الفاعلة في دعم ثقافة التطوير المهني ومسارات التدريب والتطوير المستدام، من خلال تقديم برامج تدريبية ومهنية متخصصة تواكب احتياجات سوق العمل ومتطلبات التطوير المؤسسي. ويسعى المركز إلى بناء شراكات مثمرة مع مختلف الجهات الحكومية والخاصة، وتوفير فرص تدريبية نوعية تسهم في تطوير المهارات، وتعزيز الكفاءات، ودعم ثقافة التميز والابتكار في بيئة العمل.

وتعكس هذه الورشة التزام مركز التعليم المستمر لجامعة العين بتعزيز دوره في خدمة المجتمع، وترسيخ شراكاته مع مختلف المؤسسات، من خلال مبادرات تدريبية نوعية تسهم في تطوير الكفاءات، ورفع جاهزية الموارد البشرية، ودعم مسيرة التنمية المستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

رابط الخبر